



## AUGMENTEZ LES SALAIRES !

# PAS L'ÂGE DE DÉPART EN RETRAITE !

Pour le président, le gouvernement, leurs alliés politiques et le patronat, il faudrait travailler plus longtemps pour pouvoir prétendre à la retraite.

Le projet, consiste à reporter l'âge légal de départ à 64 ans et augmenter les trimestres pour atteindre le taux plein. Le motif serait le déficit insupportable qui pèserait sur les caisses de retraite, car il manquerait, dans les prochaines années, 12 milliards d'euros. 12, sur les 350 milliards de pension versés aux retraités chaque année, soit 3,4%, c'est-à-dire une goutte d'eau, pour un système qui bénéficie à des millions de personnes. A titre de comparaison, le montant versé à la poignée d'actionnaires du CAC40 en 2022 représente 80 milliards d'euros. De l'argent, il y en a !

**L'objectif de cette réforme est ailleurs : travailler toujours plus pour un niveau de pension toujours plus faible.** Le recul de l'âge départ à

la retraite aurait pour conséquence une **baisse des pensions** en poussant de plus en plus de salarié-es à partir sans avoir une carrière complète.

C'est tout simplement **une réforme au service du Capital** pour soumettre les travailleurs.

La CGT a de nombreuses propositions permettant de trouver ces 12 Milliards, et même bien plus, sans avoir à diminuer les pensions, par exemple en augmentant les salaires, ou en instaurant des cotisations sociales sur les dividendes.

TOUTES les Organisations Syndicales sont contre cette réforme injuste.

Parce que repousser l'âge de départ, c'est allonger la période de précarité comprise actuellement entre 58 et 62 ans durant laquelle 20 % des travailleur-ses sont exclus de l'emploi (chômage de longue durée, invalidité...)

## De l'argent, il y en a !



L'argent existe pour une revalorisation pérenne des pensions et le financement de notre système actuel de retraite :

**80 milliards versés aux actionnaires**

**150 milliards d'euros** que les entreprises reçoivent en aides publiques sous forme d'**exonération de cotisations sociales, de baisse d'impôts** etc... sans contrepartie, ni sur l'investissement, ni sur l'emploi, ni sur les salaires, et donc, une perte majeure de financement pour les retraites.

### Pour la CGT, il faut sans plus attendre :

- abandonner cette réforme
- un départ à la retraite dès **60 ans à taux plein**
- des départs anticipés à **55 ans** ou un trimestre de départ anticipé par années d'exposition pour les salarié-e-s exposé-e-s à des facteurs de pénibilité
- assurer un niveau de pension (taux de remplacement) d'**au moins 75 % du revenu d'activité** pour une carrière complète
- élever le minimum de pension au niveau du Smic pour une carrière complète
- indexer les pensions sur l'évolution des salaires et sur celle des prix
- assurer l'égalité salariale femmes-hommes
- augmenter les salaires



## MOBILISONS-NOUS PAR LA GRÈVE ET LES MANIFESTATIONS !

**PÉRIGUEUX** 10h30 Palais de Justice  
**BERGERAC** 15h Palais de Justice  
**SARLAT** 15h Place de la grande Rigaudie